

Stichting De Korenburg Winterswijk

Jaarverslag MR 2023



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de medezeggenschapsraad van SBO De Korenburg. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school.

Algemeen

De MR van De Korenburg levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur-bestuurder. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven- en verstrekken.

Samenstelling van de MR

Dhr. Herby Brusse	oudergeleding	<i>voorzitter</i>
Mw. Leanne Dijkema	oudergeleding	
Mw. Benita Freriks	oudergeleding	<i>plaatsvervangend voorzitter</i>
Mw. Ellen van Toorn	personeelsgeleding	
Mw. Corine Kremer	personeelsgeleding	
Mw. Berny Bomers	personeelsgeleding	

Verkiezingen

Er zijn dit jaar geen verkiezingen gehouden.

Vergaderingen

De MR heeft advies- en instemmingsrecht.

De MR heeft het afgelopen jaar 4 keer vergaderd met de directeur-bestuurder over diverse onderwerpen. Hiervoor is een jaarplanning gehanteerd. De stukken worden in de beveiligde cloudomgeving van De Korenburg geplaatst. Het notuleren wordt afwisselend door de leden opgepakt. De ouders krijgen via Parro bericht wanneer er notulen of plannen op de site zijn geplaatst. Mede door de gevolgde trainingen zijn er stappen gemaakt in de vergaderstructuur en de rol van de MR.

Het contact tussen de directeur-bestuurder en de MR is open en transparant.

Naast de reguliere besprekingen heeft de MR dit jaar 1x een gezamenlijk overleg gevoerd met de Raad van Toezicht. Naast de vaste agendapunten wordt door de MR of RvT een thema ingebracht. In dit geval was het thema: ***Op reis naar inclusiever onderwijs, hoe zijn we op weg?***

In 2024 zullen er 2 bijeenkomsten met de RvT ingepland worden.

De volgende onderwerpen zijn in de MR besproken:

- Jaarplanning MR (vaststellen in september);
- Vergaderdata vaststellen tijdens laatste overleg in het schooljaar;
- Notulen RvT en OPR worden als vast agendapunt meegenomen;
- MR-documenten:
 - Jaarverslag MR 2022
 - MR-statuut 2023-2024 vastgesteld. 2 jaar geldig (in september 2024 herzien)
 - Managementstatuut 2020 (in september 2024 herzien).
 - Medezeggenschapsreglement (vastgesteld op 23-10-2023, jaarlijks updaten in september);
- Managementrapportage directeur-bestuurder;
- Meerjarenbegroting inclusief bestedingsplan 2023-2026;
- Toezichtskader RvT;
- Inspectierapport nav inspectiebezoek november 2022;
- Formatiebeleid 2023-2024;
- Voortgang strategisch beleidsplan 2023-2027 middels de doelen van het jaarplan;
- Tevredenheidsonderzoek leerlingen en ouders;
- Vakantierooster 2023-2024;
- Werving nieuwe leden vanuit de oudergeleding;
- Ontwikkelingen IKC-west.

Deskundigheidsbevordering

Een vertegenwoordiger van het AOB heeft op 12 juni 2023 de leden geïnformeerd en geadviseerd over de risico's en inspraak van de MR bij het vormen van het IKC Zuidwest.

Het jaarverslag 2023 van de Medezeggenschapsraad wordt vastgesteld op 17-04-2024 en ter kennisgeving voor ouders en team op de site geplaatst.